| | | |
|---|---|---|
| | **PLAN INTERVENCIONES COLECTIVAS** | Código: 400.30 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 10/12/2020 |
| | | Página: 1 de 1 |

***Acta N.7***

| ***1. NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN:*** |
|---|
| **TRABAJO EN EQUIPO (HABILIDADES PARA LA VIDA)** |
| ***2. OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN:*** |
| Brindar un espacio con un ambiente participativo activa, donde se pueda lograr la atención del grupo para la apropiación nuevos saberes que conlleven a identificar las habilidades para la vida. |
| ***3. METODOLOGIA IMPLEMENTADA:*** |
| El día 23 septiembre 2025 en la institución educativa vereda estrella Se da inicio al septimo taller para los alumnos del grado octavo de la estrategia denominada: **EDUCACIÓN Y COMUNICACIÓN EN SALUD PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA VIDA** Un espacio brindar herramientas que identifiquen conozcan las aptitudes que permiten afrontar los desafíos de la vida.<br>Se abre el espacio con presentación como profesional y propósito de la intervención a realizar, dejando claro el interés de parte de los diferentes entes en pro de contribuir significativamente y se da inicio a la actividad, bajo la temática **TRABAJO EN EQUIPO.**<br>Se evalúa los conocimientos previos enmarcados en el pretest.<br><br>¿Después de haber realizado el pretest se realiza actividad rompehielos para hacer una hamburguesa que necesitamos pan , lechuga, carne otros que pollo…y así sucesivamente hasta armar imaginariamente una deliciosa hamburguesa podríamos decir que uno solo lo hizo? ¿Como se hizo? …… en equipo… y saben ustedes que es trabajo en equipo dando varias opiniones donde comprenden el concepto sin embargo se les educo:<br><br>El trabajo en equipo se da cuando un grupo de personas trabaja en conjunto hacia un objetivo colectivo de manera eficiente que permitiendo que aunque tengan diferentes opiniones pueden trabajar si se lo proponen por un bien común.<br><br>¿Qué ventajas tiene? A lo dieron varias respuesta como se alcanzan más fácil los logros…..y se le enfatizo alimentando sus respuestas |

| | | |
|---|---|---|
| | **PLAN INTERVENCIONES COLECTIVAS** | Código: 400.30 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 10/12/2020 |
| | | Página: 1 de 1 |

- Mayor productividad: pueden combinar sus habilidades y puntos fuertes, lo que se traduce en una mayor eficiencia y productividad, pueden dar lugar a soluciones innovadoras y a un trabajo de mayor calidad.
- Comunicación eficaz: fomenta la comunicación eficaz entre sus miembros, permitiéndoles compartir sus experiencias, preocupaciones o ideas solucionando malentendidos.
- Distribución de la carga de trabajo: La división del trabajo garantiza que todos colaboren y contribuyan al éxito global del proyecto o tarea en cuestión.
- Apoyo mutuo y rendición de cuentas: se crea una cultura de responsabilidad y compromiso. Este apoyo mutuo ayuda a superar los retos y a avanzar hacia los objetivos del equipo.
- Mejora y crecimiento de las capacidades: ofrece oportunidades de crecimiento personal y profesional. Al trabajar con otros, las personas pueden aprender de sus compañeros, desarrollar nuevas habilidades y ampliar su base de conocimientos.

Qu es lo más difícil de trabajar en equipo? el compañero que no le gusta hacer nada, el que todo le parece mal, el crítico…entre otras, afirmando a sus repuestas se les explico las desventajas A pesar de sus ventajas, el trabajo en equipo también puede generar conflictos entre sus miembros que se tenía:

- Posibles conflictos: Pueden surgir diferencias de opiniones, estilos de trabajo o dinámicas personales que obstaculicen el progreso del equipo
- Contribución desigual: no contribuir por igual a los esfuerzos del equipo.
- Objetivos individuales frente a objetivos de equipo: Los intereses individuales contrapuestos pueden obstaculizar la cohesión general y la eficacia del equipo.
- Potencial para la holgazanería social: se produce cuando los miembros del equipo no ponen el mismo nivel de esfuerzo que si trabajaran individualmente.

De esta manera se les educa en la importancia de desarrollar dicha habilidad para hacer parte de quienes son funcionales en un trabajo en equipo.

Dan repuesta al pos-test el cual nos permitió identificar en ellos habilidades para el trabajo en equipo

¿Que te llevas?

- Aprender a comunicar de manera efectiva
- Relaciones de confianza
- Toma de decisiones consensuadas
- Desarrollar habilidad de líder.

| | | |
|---|---|---|
| | **PLAN INTERVENCIONES COLECTIVAS** | Código: 400.30 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 10/12/2020 |
| | | Página: 1 de 1 |

## *4. REGISTRO FOTOGRAFICO*

| | | |
|---|---|---|
| | **PLAN INTERVENCIONES COLECTIVAS** | Código: 400.30 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 10/12/2020 |
| | | Página: 1 de 1 |

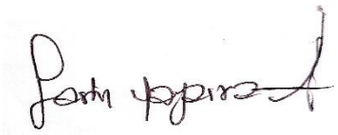


| | | |
|---|---|---|
| | **PLAN INTERVENCIONES COLECTIVAS** | Código: 400.30 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 10/12/2020 |
| | | Página: 1 de 1 |



| | | |
|---|---|---|
| | **PLAN INTERVENCIONES COLECTIVAS** | Código: 400.30 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 10/12/2020 |
| | | Página: 1 de 1 |

Firma



Farly Yajaira acosta Pérez
Profesional psicólogo
TP: 286984